

令和4年度 事業報告

{ 自 令和4年4月 1日 }
{ 至 令和5年3月31日 }

I 能力評価試験

1 技能検定試験実施事業

(1) 技能検定試験の実施

ア 特級、1級、単一等級、2級、3級

項目		前 期	後 期
実施公示		令和4年 3月 1日(火)	令和4年 9月 2日(金)
受検申請受付		〃 4月 4日(月)から 〃 4月15日(金)まで	〃 10月 3日(月)から 〃 10月14日(金)まで
実技 試験	問題公表	〃 5月31日(火)	〃 11月28日(月)
	実施期間	〃 6月 7日(火)から 〃 9月11日(日)まで	〃 12月 5日(月)から 令和5年 2月12日(日)まで
学科試験		〃 7月10日(日) 〃 8月21日(日) 〃 8月28日(日) 〃 9月 4日(日)	〃 1月22日(日) 〃 1月29日(日) 〃 2月 1日(水) 〃 2月 5日(日)
合格発表		〃 8月26日(金) 〃 9月30日(金)	〃 3月10日(金)

イ 基礎級、随時2、3級の実施（通年）

(2) 実施結果（各申請者数・合格者数の単位：人）

【前期】

級 別	受検申請者数 ()内は前年度	学科試験			実技試験			検 定 合格者 数	合格 率 (%)
		受 検 申請者 数	合格者 数	合格 率 (%)	受 検 申請者 数	合格者 数	合格 率 (%)		
1 級	818 (946)	590	402	68.1	744	329	44.2	332	40.6
単一等級	10 (6)	9	7	77.8	10	4	40.0	4	40.0
2 級	734 (838)	538	389	72.3	583	356	61.1	403	54.9
3 級	550 (583)	498	457	91.8	520	418	80.4	411	74.7
合 計	2,112 (2,373)	1,635	1,255	76.8	1,857	1,107	59.6	1,150	54.5

【後 期】

級 別	受検申請者数 ()内は前年度	学科試験			実技試験			検 定 合格者 数	合格 率 (%)
		受 検 申請者 数	合格者 数	合格 率 (%)	受 検 申請者 数	合格者 数	合格 率 (%)		
特 級	107 (114)	103	26	25.2	63	33	52.4	23	21.5
1 級	390 (454)	292	208	71.2	362	171	47.2	168	43.1
単一等級	9 (12)	3	3	100.0	9	7	77.8	7	77.8
2 級	454 (453)	372	293	78.8	424	236	55.7	229	50.4
3 級	406 (553)	379	325	85.8	379	298	78.6	307	75.6
合 計	1,366 (1,586)	1,149	855	74.4	1,237	745	60.2	734	53.7

【随時実施】

級 別	受検申請者数 ()内は前年度	学科試験			実技試験			検 定 合格者 数	合格 率 (%)
		受 検 申請者 数	合格者 数	合格 率 (%)	受 検 申請者 数	合格者 数	合格 率 (%)		
基礎級	2,886 (1,676)	2,785	2,681	96.3	2,858	2,648	92.7	2,626	91.0
随時3級	3,610 (5,231)	2,146	1,287	60.0	3,430	2,568	74.9	1,240	34.3
随時2級	936 (732)	307	19	6.2	911	331	36.3	15	1.6

(3) 技能士数累計 (昭和34年から令和4年3月31日) (単位:人)

特級	1 級	単一等級	2 級	3 級	随時2級	随時3級	基礎級	合 計
1,047	38,902	2,519	62,832	15,172	35	7,673	43,362	171,542

(4) 会議等

ア 技能検定関係会議の開催

新型コロナウイルス感染症の影響により、開催なし。

イ 技能検定関係会議等への出席

新型コロナウイルス感染症の影響により、開催なし。

(5) 「技能検定集中強化プロジェクト」の取組

若年者への技能検定受検の支援として、受検手数料の減額や工業高校で不足している受検に向けた練習用の切削工具等の貸与を行った。なお、技能検定合格者に対するフォローアップ講習会については、新型コロナウイルス感染症の影響により開催中止となった。

(6) 技能検定委員

ア 技能検定委員の委嘱

技能検定実技試験は、技能検定委員が中心となって実施している。技能検定委員の質を保ち、厳正・公平な検定を実施するために、技能検定委員を委嘱している。

イ 委嘱数 (単位：人)

	検定委員	補佐員	合計
事業所・団体	554	233	787
公共関係	104	38	142
合計	658	271	929

(7) 技能検定合格者に対する技能検定カード及び技能士手帳の発行

令和4年度発行数 技能検定カード 159件
技能士手帳 36件

2 コンピュータサービス技能評価試験

(1) 実施日程【認定施設・登録試験施設】

令和4年5月1日(日)から令和5年3月31日(金)の間に、各認定施設において年間計画に基づき実施した。

(2) 実施結果

区分	受験申請者 (人)				合格者数 (人)				合格率 (%)			
	1級	2級	3級	合計	1級	2級	3級	合計	1級	2級	3級	合計
ワープロ部門	0	1	4	5	0	0	2	2	0	0	50	40
表計算部門	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0	100	100
データベース部門	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0	1	6	7	0	0	4	4	0	0	67	57

(3) 技士数累計 (昭和60年から令和5年3月31日まで)

(単位：人)

分野	OA機器操作				コンピュータリテラシー	合計
	ワープロ	表計算	データベース	オフィスドキュメント	BASIC	
1級	194	9	1	0	115	319
2級	4,164	502	25	0	2,266	6,957
3級	15,938	4,554	92	4	8,535	29,123
合計	20,296	5,065	118	4	10,916	36,399

3 ビジネス・キャリア検定試験

(1) 受験申請受付日等

項目	前 期	後 期
受験申請受付	令和 4年 4月 11日(月)から " 7月 15日(金)まで	令和 4年10月 3日(月)から " 12月 9日(金)まで
試験実施日	令和 4年10月 2日(日)	令和 5年 2月 19日(日)
合格発表日	令和 4年11月 4日(金) [2・3級] " 年12月 9日(金) [1 級]	令和 5年 3月 17日(金)

(2) 実施結果

【前期】

級 別	受験申請者数	合格者数	合 格 率 (%)
1 級	14	3	21.4
2 級	406	143	35.2
3 級	676	313	46.3
総 数	1,096	459	41.9

【後期】

級 別	受験申請者数	合格者数	合 格 率 (%)
2 級	502	220	43.8
3 級	666	339	50.9
BASIC級	116	96	82.8
総 数	1,284	655	51.0

II 技能振興

1 技能振興事業

(1) 技能五輪埼玉県地方大会

技能五輪埼玉県地方大会は、前期に10職種（検定対応職種）41人、後期に4職種（検定対応職種2、検定非対応職種2）108人の参加があった。

千葉県を中心に開催された第60回技能五輪全国大会には、令和4年度前期地方大会及び令和3年度後期地方大会において選抜された検定対応職種9職種22人及び検定非対応職種3職種5人、関係団体等から推薦された1職種9人の合計13職種36人を本県代表選手として派遣した。

令和4年度の技能五輪埼玉県地方大会（検定対応職種）内訳

期別 (R4年度)	職種数	参加申込者人数 (五輪+2級兼)	全国大会出場者数	技能証交付数
前期	10	41 (35+6)	6職種11人を 第60回大会へ派遣	25
後期	4	67 (60+7)	第61回大会予定	54
合計	14	108	—	79

注) 参加申込者人数の()内のうち、後者の数字は技能検定(2級)を同時に申請している人の数を示す。なお、上記は検定非対応職種を除く。

(2) 技能五輪全国大会

令和4年11月4日(金)～7日(月)までの4日間(一部先行実施あり)、千葉県を中心とした13か所の施設を競技会場として開催された第60回技能五輪全国大会へ、13職種36人を本県の代表選手として派遣し、8職種14人が入賞した。

ア 埼玉県選手団選手激励会

- ・日時 令和4年10月17日(月)
- ・場所 埼玉県県民健康センター

イ 第60回技能五輪全国大会(開催地:千葉県他)

- ・開会式 令和4年11月4日(金) インターネット配信による開催
- ・競技 令和4年11月5日(土)～6日(日) メイン会場:幕張メッセ
- ・閉会式 令和4年11月7日(月)
- ・参加選手数 全国 41職種 1,014人

ウ 本県の参加選手の内訳

競技職種	所属	人数
プラスチック金型	富士電機エフテック(株)	3
構造物鉄工	埼玉県立川越高等技術専門校	2
タイル張り	ものづくり大学	1
電子機器組立て	日本信号株式会社 久喜事業所	2
電工	株式会社関電工 埼玉支店	1

左官	ものづくり大学	1
家具	ものづくり大学	2
建築大工	埼玉県立熊谷高等技術専門校	1
建築大工	ポラスハウジング協同組合	3
建築大工	ものづくり大学	3
フラワー装飾	テクノ・ホルティ園芸専門学校	3
造園	ものづくり大学	1
冷凍空調技術	JR東日本テクノロジー株式会社	3
情報ネットワーク施工	エクシオグループ株式会社	6
情報ネットワーク施工	埼玉県立熊谷工業高等学校	1
情報ネットワーク施工	埼玉県立三郷工業技術高等学校	1
情報ネットワーク施工	三郷市立早稲田中学校	1
とび	ものづくり大学	1
13職種	13団体	36

エ 本県の入賞者一覧《銀賞2人、銅賞7人、敢闘賞5人》

成績	職種	氏名	所属
銀賞	造園	柏木 淳志	ものづくり大学
	情報ネットワーク施工	村田 博規	エクシオグループ株式会社
銅賞	タイル張り	林 和真	ものづくり大学
	建築大工	松村 拓夢	ものづくり大学
		小堺 奨栄	
	フラワー装飾	渡邊 咲良	テクノ・ホルティ園芸専門学校
	冷凍空調技術	阿部 太一	JR東日本テクノロジー株式会社
金城 真里子			
情報ネットワーク施工	村上 栄実里	エクシオグループ株式会社	
敢闘賞	プラスチック金型	草深 純輝	富士電機エフテック株式会社
	家具	桐山 実久	ものづくり大学
	建築大工	布谷 充	ポラスハウジング協同組合
		田中 帝志	
情報ネットワーク施工	渡邊 翔	エクシオグループ株式会社	
全国技能士会連合会会長賞	埼玉県選手団		

オ 第60回技能五輪全国大会入賞選手結果報告会

- ・日時 令和4年12月23日(金)
- ・場所 埼玉県県民健康センター

(3) 若年者ものづくり競技大会

令和4年7月27日(水)、28日(木)(一部先行実施あり)の両日、広島県にて開催された「第17回若年者ものづくり競技大会」へ3職種5人が出場し、4人が入賞した。

ア 第17回若年者ものづくり競技大会(開催地:広島県)

- ・競技日 令和4年7月27日(水)、28日(木)
- ・参加選手数 全国 15職種 340人

イ 本県の参加選手の内訳

競技職種	所属	人数
旋盤	埼玉県立熊谷工業高等学校	1
木材加工	埼玉県立熊谷工業高等学校	1
木材加工	ものづくり大学	1
建築大工	埼玉県立熊谷工業高等学校	1
建築大工	ものづくり大学	1
3職種	2校	5

ウ 本県の入賞者一覧《銀賞1人、銅賞2人、敢闘賞1人》

成績	職種	氏名	所属
銀賞	建築大工	森上 雄介	ものづくり大学
銅賞	木材加工 建築大工	竹内 千花 黒澤 巧海	埼玉県立熊谷工業高等学校
敢闘賞	木材加工	山口 菜	ものづくり大学

(4) 会長表彰

ア 知事・協会長連名表彰

技能検定試験及び技能五輪地方大会等成績優秀者に対して知事及び会長連名表彰を行った。

	技能検定試験成績優秀者(人)					技能五輪地方大会成績優秀者(人)
	特級	1級	単一等級	2級	3級	
令和3年度後期	4	19	1	19	54	7
令和4年度前期	—	18	2	23	47	4
合計	4	37	3	42	101	11

イ その他の技能振興関係会長表彰

- ・認定職業訓練校訓練生成績優秀者 9人

(5) 会長感謝状の贈呈

認定職業訓練及び技能検定等に係わる優良団体、事業所及び功労者に対して知事及び会長連名感謝状の贈呈を行った。

ア 知事・協会長連名感謝状

- ・認定職業訓練推進功労者 6人
- ・技能検定委員功労者 14人
- ・技能振興功労者 5人

イ その他の会長感謝状

- ・叙勲・褒章受章者 8人
- ・現代の名工・厚生労働大臣表彰受賞者 7人 1事業所

2 能力開発振興事業

(1) 彩の国職業能力開発促進大会

「第29回彩の国職業能力開発促進大会～技能者表彰式～」を開催した。

日 程 令和4年11月24日(木)

場 所 さいたま市文化センター

ア 表彰及び感謝状の贈呈

- ・知事表彰
- ・知事及び職業能力開発協会会長との連名による表彰
- ・知事及び職業能力開発協会会長との連名による感謝状の贈呈

イ 紹介

- ・叙勲受章者
- ・黄綬褒章受章者
- ・厚生労働大臣表彰受賞者
- ・第17回若年者ものづくり競技大会入賞者
- ・第46回技能五輪国際大会出場者
- ・第59回技能五輪全国大会入賞者
- ・第41回全国アビリンピック入賞者

(2) 訓練

事 項	実 施 状 況	
	日時・場所	摘 要
職業訓練指導員講習 (48時間講習) (第1回)	令和4年8月29日(月) ～31日(水) 9月5日(月) ～9月7日(水) あけぼのビル	職業訓練指導員として必要な指導方法等について、その能力を付与するために、職業能力開発促進法に基づいて実施。 講習受講者のうち、確認テスト合格者には、修了証書を交付した。
職業訓練指導員講習 (48時間講習) (第2回)	令和5年2月3日(金) ～5日(日) 2月10日(金) ～12日(日) あけぼのビル	第1回 修了者22人(申請者22人) 第2回 修了者24人(申請者24人)
管理監督者訓練 (トレーナー派遣) 仕事の教え方 (TWI-JI)	令和4年6月2日(木)、 7日(火) 大崎電気工業(株)	管理監督者が仕事をわかりやすく確実に教えるための技能を学ぶ。 修了者8人
管理監督者訓練 (トレーナー派遣) 人の問題の扱い方 (TWI-JR)	令和5年3月7日(火) ～8日(水) エナジーウィズ(株)	職場の人に関わる問題に対する事前対策と事実に基づく問題処理の技能を学ぶ。 修了者8人

(3) 研修・講習等

事 項	実施状況	
	日時・場所	摘 要
職業訓練指導員 試験準備講習会	令和4年7月2日(土) カルタスホール会議室	職業訓練指導員試験の受験予定者を対象とし、学科試験のうち「指導方法」について、指導員用テキスト等を使用し講習を行った。 参加者40人
第1回新入社員研修 (2日間)	令和4年4月7日(木) ～8日(金) (集合)カルタスホール会議室	社会人としての自覚を持つために、ビジネスマナーや人間関係の構築力、チーム力の向上を学ぶ。 参加者16人
第2回新入社員研修 (2日間)	令和4年4月11日(月) ～12日(火) (集合)カルタスホール会議室	社会人としての自覚を持つために、ビジネスマナーや人間関係の構築力、チーム力の向上を学ぶ。 参加者10人
第3回新入社員研修 (2日間)	令和4年4月14日(木) ～15日(金) (集合)カルタスホール会議室	社会人としての自覚を持つために、ビジネスマナーや人間関係の構築力、チーム力の向上を学ぶ。 参加者11人
中小企業のための賃 金制度の作り方研修	令和4年4月20日(水) (集合)カルタスホール会議室	人材を定着させるためには賃金決定のルールを明確にすること。公正な賃金決定について学ぶ。 参加者16人
仕事の渋滞を解消す る「コミュニケーション スキルアップ」 セミナー	令和4年5月11日(水) (集合)カルタスホール会議室	コミュニケーションの構造を理解することで、コミュニケーション不足による仕事の渋滞を解消して、生産性の向上を目指す。 参加者9人
労働法の基礎知識 セミナー①	令和4年5月17日(火) (集合)カルタスホール会議室	「労働契約と就業規則編」及び「賃金編」について学ぶ。 参加者6人
ビジネスの成功へ導 くためのロジカルシ ンキング研修	令和4年5月25日(水) (集合)カルタスホール会議室	伝えたい考えを簡潔にまとめるためのスキルを演習を通して学ぶ。 参加者4人
図面の描き方 基礎研修	令和4年6月3日(金) (集合)カルタスホール会議室	実際に作図する際のコツやポイントを実例を通して学ぶ。 参加者7人

初めての人のための 「原価計算」入門 研修	令和4年6月9日(木) (集合)カルタスホール会議室	「製造原価」をきちんと把握するためのスキルを学ぶ。 参加者13人
若手・中堅社員向け 次世代リーダー養成 研修	令和4年6月15日(水) (集合)カルタスホール会議室	自分にどのような強みが必要か把握し、組織における役割や行動を学ぶ。 参加者20人
「伝わる」ための コミュニケーション 基礎研修	令和4年6月22日(水) (集合)カルタスホール会議室	自分が「伝えたい」ことが聴き手に「伝わる」よう、その基本を学び「伝え上手」を目指す。 参加者6人
Excel(エクセル) 基礎・関数研修	令和4年7月4日(月) (集合)浦和コミュニティセンターIT研修室	日頃業務でExcel(エクセル)を使う方向けに、改めて基礎と使用頻度が多い関数を学ぶ。 参加者13人
クレーム対応研修	令和4年7月13日(水) (集合)カルタスホール会議室	クレームの一次対応が適切に出来るためのポイントを学び、相手のニーズを的確に得ることを目指す。 参加者4人
中堅社員レベルアップ 研修(2日間)	令和4年7月15日(金)、 22日(金) (集合)カルタスホール会議室	中堅社員に期待されるコミュニケーションのあり方、求められるスキルを学ぶ。 参加者11人
今さら聞けない IT用語基礎知識 研修	令和4年7月20日(水) (集合)カルタスホール会議室	企業が取り組まなければならないITに関する事や、働く上で関わる様々なITに関する知識について学ぶ。 参加者4人
決算書の読み方基礎 研修	令和4年7月28日(木) (集合)カルタスホール会議室	必要なポイントだけを抑えて、決算書をある程度読み解くことができるようになる基礎知識を学ぶ。 参加者10人
営業に役立つ 聴き 手を惹きつけるスト ーリープレゼン研修	令和4年8月3日(水) (集合)カルタスホール会議室	顧客との信頼関係を大きく発展させて、確実な受注へと繋げるための営業コミュニケーションを学ぶ。 参加者7人
講師派遣研修	令和4年8月3日(水) 株式会社デサン 蓮田工場	ISO14001:2015 内部監査員養成セミナー 参加者15人

部下育成のためのコミュニケーション力向上研修	令和4年8月24日(水) (集合)カルタスホール会議室	心理学を用いたコミュニケーション術を学び、部下と円滑なコミュニケーションを取って、成長を促していくことを目指す。 参加者16人
労働法の基礎知識セミナー②	令和4年9月8日(木) (集合)カルタスホール会議室	「労働時間・休日・休暇」及び「労働契約の終了」について学ぶ。 参加者6人
初めての人のための「会社の数字」入門研修	令和4年9月15日(木) (集合)カルタスホール会議室	ビジネスパーソンに必要な財務会計・管理会計の基本知識を学び、会社の数字の意味が理解出来るようにすることを目指す。 参加者6人
できる社員の電話対応研修	令和4年9月21日(水) (集合)カルタスホール会議室	相手から信頼されるための「非対面コミュニケーション特有のマナー」について学ぶ。 参加者9人
中小企業のための人事評価基礎研修	令和4年9月27日(火) (集合)カルタスホール会議室	公正な人事評価をするためにはどうすればよいか、その基礎知識と実践方法を学ぶ。 参加者10人
ビジネスで使える上手な伝え方研修	令和4年10月6日(木) (集合)カルタスホール会議室	「伝えたい」ことが聴き手に「伝わる」ための基本を習得して円滑なコミュニケーションが出来るようになることを目指す。 参加者20人
アンガーマネジメント研修	令和4年10月12日(水) (集合)カルタスホール会議室	「怒り」の感情をコントロールする方法を学び、叱るべき場面で正しい叱り方が出来るようになることを目指す。 参加者14人
管理職のための問題・課題解決研修「S I 法」	令和4年10月18日(火) (集合)カルタスホール会議室	論理的に問題解決ができる方法を学び、優れたリーダーとして組織・チームの発展へと繋げることを目指す。 参加者11人
プロを磨くビジネスマナー研修	令和4年10月28日(金) (集合)カルタスホール会議室	「仕事直結」のビジネスマナーを学び、生産性向上と社内外のコミュニケーション力向上を目指す。 参加者13人
新入社員・若手社員ステップアップ研修	令和4年11月11日(金) (集合)カルタスホール会議室	業務において自ら考え行動するための気づきや理解を促して、社員としての意識や態度を洗練する。 参加者6人

わかりやすく正確に伝わる「ビジネス文書作成」入門研修	令和4年11月15日(火) (集合)カルタスホール会議室	「わかりやすく正確に伝わる」ビジネス文書を作成するコツを、ワークを通して具体的に・実践的に学ぶ。 参加者10人
決算書の読み方基礎研修	令和4年11月17日(木) (集合)カルタスホール会議室	必要なポイントだけを抑えて、決算書をある程度読み解くことができるようになる基礎知識を学ぶ。 参加者6人
給与・税金・社会保険等基礎セミナー	令和4年12月6日(火) (集合)カルタスホール会議室	「いまさら聞けない「給与明細」の見方編」及び「社会人なら覚えておきたい社会保険の基礎知識編」について学ぶ。 参加者8人
仕事の渋滞解消セミナー	令和4年12月8日(木) (集合)カルタスホール会議室	仕事の進め方を振り返り、仕事の渋滞の原因を明らかにして、予定した仕事がスムーズに進むようにするための手法を学ぶ。 参加者9人
すぐに役立つ!「説明術」入門研修	令和5年1月19日(木) (集合)カルタスホール会議室	ビジネスパーソンが仕事を進める上で重要な上手な説明をする方法を学ぶ。 参加者13人
若手社員営業スキルアップ研修	令和5年1月24日(火) (集合)カルタスホール会議室	顧客との人間関係の構築方法や顧客の要望や問題を的確にとらえるためのスキルを学ぶ。 参加者4人
信頼関係を高めるコミュニケーション研修	令和5年2月7日(火) (集合)カルタスホール会議室	コミュニケーションの質を高め、仕事の成果や生産性の向上を目指す。 参加者4人
部下のほめ方・叱り方セミナー	令和5年2月9日(木) (集合)カルタスホール会議室	管理監督者として必要な、部下の成長につながるための「ほめ方」と「叱り方」を身に付ける。 参加者6人
労働法の基礎知識セミナー③	令和5年2月15日(水) (集合)カルタスホール会議室	「健康で安全な職場環境と使用者責任偏」及び「多様な働き方に対応した労働・社会保険の実務編」を学ぶ。 参加者8人
部下の考える力を育てるコミュニケーションコーチング研修	令和5年2月21日(火) (集合)カルタスホール会議室	様々なマネジメントのリスクを心配せず、部下のモチベーションを上げて行動につなげるコミュニケーションの方法を学ぶ。 参加者9人

人事・教育・採用担当者向け新入社員受入準備セミナー	令和5年3月7日(火) (集合)カルタスホール会議室	新入社員を受け入れるためには何が必要なのかを学び、社員の定着を目指す。 参加者5人
---------------------------	-------------------------------	--

Ⅲ 受託事業

1 若年技能者人材育成支援等事業(地域技能振興コーナー業務)【厚生労働省からの受託事業】

(1) 地域における技能振興事業の実施

① 技能五輪全国大会の予選の実施等

当事業での実施対象となる「技能検定の2級実技課題により予選を実施することとされていない職種」のうち、西洋料理職種について予選会の募集を行ったが、応募がなかった。

② 技能五輪全国大会及び若年者ものづくり競技大会への参加支援の実施

技能五輪全国大会及び若年者ものづくり競技大会に本県から参加する選手に対して、中小企業や工業高校等の参加選手及びその指導者の参加旅費及び道具等の運搬費の援助を行った。

- ・第17回若年者ものづくり競技大会(広島県)

選手 5人 指導者 5人 合計10人

- ・第60回技能五輪全国大会(千葉県)

選手27人 指導者19人 合計46人

③ 卓越した技能者(現代の名工)の表彰制度の紹介コンテンツの作成支援

中央技能振興センターが示す編集方針に沿って、令和4年度の被表彰者3人に対して取材などを行いその結果を中央技能振興センターへ報告した。

④ 「地域発!いいもの」応援事業及びグッドスキルマーク事業の休止に伴う対応

厚生労働省の方針により、令和4年度は両事業とも新規認定申請の受付が休止となったため、過去に認定を受けた事業者からの認定内容の変更・廃止等の相談対応等を行った。

(2) ものづくりマイスターの認定、登録に関する業務等

① ものづくりマイスターの開拓

令和4年度上半期にもものづくりマイスター新認定基準が決定され、「ものづくりマイスター」、「ITマスター」、「テックマイスター」の3類型を「ものづくりマイスター」1類型に統合、指導領域により3区分を設けることとなり、11月から新規申請受付を開始した。

コーディネータを活用し、企業・業界団体の訪問等により、派遣先の拡大と併せてものづくりマイスターの候補者にかかる情報収集を行った。

【令和4年度ものづくりマイスター認定者数】

- ・ものづくりマイスターの認定者数 8職種7人

〔登録延べ人員8人:機械加工1人、塗装1人、婦人子供服製造1人、電子機器組立て1人、建築大工1人※、とび1人※、家具製作1人、機械保全1人※複数認定〕

- ・ものづくりマイスター(+DX)の認定者数 1人〔登録延べ人員1人:機械加工1人〕

- ・ものづくりマイスター（IT部門）の認定者数 0人
- 受付期間 第1回 11月1日（火）～11月15日（火）
- 第2回 1月6日（金）～ 1月20日（金）

② ものづくりマイスターへの説明

新たに認定されたものづくりマイスターに対して、実技指導等にあたる前に、指導技法等講習を受講する必要がある旨の周知を行った。

③ 申請書類等の取りまとめ

認定申請を行う者に対して申請書類の確認を行うなど円滑な事務処理の実施を支援し、認定申請書類を取りまとめて中央技能振興センターに提出した。

④ ものづくりマイスターに対する研修

ア ものづくりマイスターに対する指導技法等講習の実施

新たに認定を行ったものづくりマイスターに対して、第4四半期に開催する予定であったが、指導技法等講習対象者がいなかった。

なお、過去3年間に一度も活動実績のないものづくりマイスターに対して、引き続き活動する意思があるか否かを確認し、意思がある場合には、最新版のテキストや事例集等の情報提供を行った。

イ 中央技能振興センター主催研修会等への派遣

WEB会議方式で実施された。

- ・ものづくりマイスター職種別事例発表・意見交換会

実施日 令和4年11月18日（金） 電気機器組立て職種 参加者数1人

- ・ものづくりマイスターの指導技法講習講師向け養成研修会

実施日 令和5年3月3日（金） 参加者数1人

(3) ものづくりマイスターの活用に係る業務

① 若年技能者の人材育成に係る相談・援助等

相談窓口を設置し、若年技能者の人材育成に係る取組方法、実技指導等の相談・援助並びにもものづくマイスターの派遣のコーディネート等を行った。

ア コーディネータによる案内・相談

イ 広報

- ・当コーナーホームページへの掲載：随時
- ・埼玉県協会会報に掲載：年2回発行

ウ 当コーナー作成の企業向けリーフレット「若手の技能をスキルアップ！」の増刷・配布

エ メールマガジン

埼玉県から配信されるメールマガジンへの掲載による周知を行った。

- ・シニア活躍推進宣言企業あて 認定企業数 2,892 団体 担当課：人材活躍支援課
- ・多様な働き方実践企業あて 認定企業数 3,600 団体 担当課：多様な働き方推進課
- ・経営革新計画承認企業用あて 承認企業数 9,968 団体 担当課：産業支援課

オ 経営者団体、工業団地等への働きかけ

経営者団体や工業団地等を訪問し、会員企業に対してマイスター派遣制度の案内を行って

ただいた（リーフレット配布等）。

カ 連携会議構成団体との連携（リーフレット配布等）

- ・商工会議所連合会・商工会連合会を通じた周知
- ・中小企業団体中央会を通じた周知
- ・（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構を通じた周知

キ イベント等におけるPR活動

令和4年7月・令和5年2月：48時間講習にて案内

令和5年2月：彩の国ビジネスアリーナへ協会ブースでのPR

② ものづくりマイスターの派遣による指導の実施

ア 中小企業、業界団体及び工業高校等への派遣

企業、業界団体や専門高校等からの要望を受けて、ものづくりマイスターを派遣し、指導を実施した。

なお、ものづくりマイスターの派遣において、令和4年度は前年度に派遣実績がある企業・学校等へのものづくりマイスター派遣費用（謝金、旅費）及び材料費が有料となる制度変更があり、10月4日に工業高校等については従来どおりの無料派遣が可能となったものの、受講者数が減る要因となった。

（ア）派遣先

- ・中小企業等への派遣 7件（新規派遣企業6社・再派遣企業1社、実費派遣企業3社）
- ・教育訓練機関への派遣 9校（専門高校7、大学2）

（イ）派遣職種 8職種

造園、機械加工、機械検査、電気機器組立て、建築大工、鉄筋施工、電子機器組立て、冷凍空気調和機器施工

（ウ）受講者数 延べ1,359人日（内訳：中小企業等361人日 教育訓練機関998人日）

イ 不特定多数の者への指導

（ア）「オンラインで体験！親子ものづくりフェア」の開催

小学生を対象に、ものづくりの魅力や楽しさをオンラインで体験する実技指導を実施した。令和4年度は夏休み期間中に開催し、体験コース・定員も6コース・180人に拡充した。

開催期間 令和4年8月10日（水）～8月31日（水）

実施内容 ものづくり体験 6コース 定員 各30人 計180人

参加者に体験キットを送付し、技能士が実演するYouTube動画をオンラインで見ながら作品製作に挑戦。

- ・ものづくりマイスター（5コース）

小さい木のイス（建築大工）、消しゴムはんこ（印章彫刻）、移動ポケットケース（婦人子供服製造）、置き畳（畳製作）、タイルコースター（タイル張り）

- ・熟練技能者（1コース）

フラワー壁飾り（フラワー装飾）

申込者数 306人（うち、マイスター276人、熟練技能者30人）

参加者数 180人（うち、マイスター150人、熟練技能者30人）

（イ）「おおみや盆栽春まつり」におけるものづくり体験の実施

さいたま市主催の「おおみや盆栽春まつり」に出展し、イベント来場者を対象に、もの

づくり体験の実技指導を実施した。

開催日 令和4年5月3日(火)、4日(水)

会場 大宮氷川神社参道

実施内容 ものづくり体験 1コース 畳コースター(畳製作)

参加者数 63人

(ウ) 「匠が教える!ものづくり体験教室」の開催

令和5年1月、小学生を対象に、ものづくりの魅力や楽しさをリアル体験する実技指導を実施した。

開催日 令和5年1月14日(土)、1月28日(土)

会場 カルタスホール(さいたま市浦和区北浦和)

実施内容 ものづくり体験 6コース 定員 各30人 計180人

・ものづくりマイスター(5コース)

小さい木のイス(建築大工)、石のハンコ(印章彫刻)、トートバック(婦人子供服製造)、置き畳(畳製作)、タイルコースター(タイル張り)

・熟練技能者(1コース)

ミニフラワーアレンジメント(フラワー装飾)

参加者数 151人(うち、マイスター122人、熟練技能者29人)

③ 若者に対する「ものづくりの魅力」発信

地域若者サポートステーションに周知を行ったが、要請がなかった。

④ 熟練技能者等による派遣指導の実施

ものづくりマイスター制度の対象となっていない職種において、熟練技能者の派遣による実技指導を実施するとともに、不特定多数の者への実技指導を実施した。

ア 熟練技能者の派遣による実技指導の実施

(ア) 派遣先 教育訓練機関への派遣 5校

(イ) 派遣職種 2職種フラワー装飾、着付け

(ウ) 受講者数 延べ143人日

イ 不特定多数の者への指導

(ア) 「オンラインで体験!親子ものづくりフェア」の開催【再掲】

(イ) 「匠が教える!ものづくり体験教室」の開催【再掲】

(4) 地方公共団体、経済団体等との連携会議の設置・運営

埼玉県、埼玉労働局、経済団体、ものづくり関係団体等との連携会議により、事業の円滑な実施を図った。

開催時期 第1回 令和4年 6月 書類送付方式により実施

第2回 令和4年12月13日 埼玉県浦和合同庁舎

IV その他

1 会議の開催

事 項	実 施 状 況	
	日時・場所	摘 要
監 査	令和4年5月9日(月) 埼玉県浦和合同庁舎	監事による諸帳簿等の監査実施
第1回 理事会	令和4年5月12日(木) 埼玉県浦和合同庁舎	理事会構成役員総数34人中、30人(うち委任状9人)が出席し、岡村藤美会長が議長となり次の議案について審議し承認可決された。 議 事 第1号議案 令和3年度事業報告について 第2号議案 令和3年度収支決算について 第3号議案 剰余金の処分について 第4号議案 役員の補充選任について 第5号議案 新規加入会員の承認について
第45回 通常 総会	令和4年5月20日(金) パレスホテル大宮	会員数250人中179人(うち委任状141人)が出席し、長谷川眞一副会長が議長に選任され次の議案について審議し承認可決された。 議 事 第1号議案 令和3年度事業報告について 第2号議案 令和3年度収支決算について 第3号議案 剰余金の処分について 第4号議案 令和4年度事業計画(案)について 第5号議案 令和4年度収支予算(案)について 第6号議案 役員の補充選任について
第2回 理事会	令和5年3月23日(木) 埼玉県浦和合同庁舎	理事会構成役員総数34人中、31人(うち委任状10人)が出席し、岡村藤美会長が議長となり次の議案について審議し承認可決された。 議 事 第1号議案 令和5年度事業計画(案)について 第2号議案 令和5年度収支予算(案)について 第3号議案 次期役員の選出について 第4号議案 新規加入会員の承認について

2 会員数

区 分		令和4年3月末	令和5年3月末
認 定 訓 練	単 独	3	3
	共 同	11	11
団 体		75	73
会 社		153	153
学 校		3	3
賛 助		3	3
合 計		248	246

3 広報関係

- ・会報「能力開発さいたま」を年2回（No.102…550部、No.103…550部）発行し、会員等各方面に配布した。

4 その他

- ・従業員教育訓練用DVD無料貸出 11件