

令和5年度 賃金制度に関することを分かりやすく解説します！

# 中小企業のための賃金制度基礎知識研修

定員15名  
程度

人手不足感はコロナ禍で一時的に緩和していますが、感染が収束すれば、再び激しい人材獲得競争が始まることでしょう。有為な人材を獲得し定着させるための第一歩は、賃金決定のルールを明確にすることです。公正な賃金決定とは、年齢や勤続年数ではなく、評価で賃金を決めることです。本研修では、公正な賃金決定とはどういうものかについて考えます。参加者の方に、自社の賃金制度について、問題点を発見できるようになっていただくこと、制度がまだない会社の方には、どこから手をつければ良いのかをつかんでいただくことを目標にします。(対象者)経営者、管理者(評価者)、総務・人事担当者等各種人事制度などの仕事に携わる方 等

<b>日時</b> : 令和5年4月20日(木) <b>時間</b> : 10:00~16:00 (9:30から受付) <b>会場</b> : カルタスホール会議室 (北浦和ターミナルビル 3F) *北浦和駅徒歩2分 さいたま市浦和区北浦和1-7-1	<b>受講費</b> *いずれも税込	協会会員	一般・非会員
		9,000円	13,000円

**< 内容 >**

**◆賃金制度の基礎知識**  
 ○賃金制度を作るときに考慮すべきこと ○これだけは守りたい賃金制度の鉄則 ○会社の業績を上げるために、賃金制度でできること ○日本人はどれくらいの賃金を得ているか

**◆賃金制度の作り方**  
 ○経営者はもう賃金決定で悩むのをやめよう ○成果を上げた人が報われる賃金制度とは ○賃上げ額はこう決める  
 ○賃金制度は手当制度ではない ○賞与はこのように配分する ○賞与原資の決め方 ○定年再雇用者の賃金の決め方

**< 講師紹介 >** リザルト株式会社  
 代表取締役、MBA 神田 靖美 氏

人事評価のコンサルタント。中小企業を中心に人事評価制度の企画と運用サポートに従事。著書に『スリーステップ式だから、成果主義賃金を正しく導入する本』(あさ出版)、『会社の法務・総務・人事のしごと事典』(共著、日本実業出版社)、『社長・役員の報酬・賞与・退職金』(同)など。

過去、毎日新聞『経済プレミア』、弥生株式会社『弥報Online』などに連載記事を執筆。現在埼玉県職業能力開発協会『研修会報』、アイティメディア株式会社『ITメディアビジネスオンライン』、日本実業出版社『プロフェッショナル・アイ』に連載記事を執筆中。その他新聞・雑誌等に出稿多数。  
 MBA(早稲田大学大学院商学研究科MBAコース修了)  
 日本賃金学会会員

----- 切らずにそのままFAXしてください -----

## 中小企業のための賃金制度基礎知識研修 受講申込書 FAX 048-827-0071

会社・団体名		業種	
所在地	〒 -	会員・一般	<input type="checkbox"/> 当協会会員 <input type="checkbox"/> 一般・非会員
ご担当者名		TEL	
所属(部・課)		FAX	
(フリガナ) 氏名	所属部署・役職	性別	年齢
( )		男・女	歳
( )		男・女	歳
その他 *必ずご確認ください	◆申込受理後、受理確認のご連絡をします。その後、受講票、会場案内図及び請求書を送付いたします。尚、昨今のコロナウイルス感染症拡大に伴い、状況によっては急遽中止という事もあり得ますので、各種案内文書に關しましては開催決定後(おおよそ1週間前)に送付させていただきます。 ◆上記理由により、受講料の納付は受講後に振込んでいただくようにさせていただきますので予めご理解ご協力の程をお願いします。なお、送金手数料は貴社にてご負担くださるようお願い申し上げます。 ◆受講の際は事前に案内させていただくマスク着用等の各種感染症対策にご協力の程お願いいたします。		申込はこちらでも 

【個人情報の取り扱いについて】ご記入いただきました個人情報については、受講票・請求書の送付及び講師への参照以外の目的には使用いたしません

\* 申込後、1週間以内に受理確認のご連絡をします。連絡がない場合には当協会までご連絡ください。

協会使用欄	
送付	データ